

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

※ 緑色のセルのみ入力してください

事業所名	特定非営利活動法人 生涯就労支援センター
住 所	いわき市常磐西郷町銭田104-10 KSビル2A
電話番号	0246-85-5011

事業所番号	710402082
管理者名	伊藤 宏子
対象年度	令和 6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方(※)		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		5
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		5
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		5
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		5
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)	5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)			
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○	0	
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合		2	
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		2	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)			
(※) 8項目の合計点に応じた点数			
(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	20点	10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計
140 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,512	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,196	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（令和 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	27,584,726	円	利用者に支払った賃金総額	22,172,538	円	収支	5,412,188	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,749,753	円	利用者に支払った賃金総額	22,267,844	円	収支	7,481,909	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,309,193	円	利用者に支払った賃金総額	23,920,597	円	収支	4,388,569	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和 6 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和 6 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座	
研修講師 ハローワークいわき	
実施日・受講者数 11 月 28 日 1 人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 いわき支援学校	
実施日/参加者数 12 月 2 日 1 人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☐
※商談会等名	
主催者名	
日時 月 日	
内容	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☐
⑤当該人事評価制度を周知している	☐
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	特定非営利活動法人 生涯就労支援センター
住 所	いわき市常磐西郷町銭田104-10 K Sビル2 A
電話番号	0 2 4 6 - 8 5 - 5 0 1 1

事業所番号	710402082
管理者名	伊藤 宏子
対象年度	令和 6年度

地域連携活動の概要

＜活動内容＞

活動場所：銭田工業団地内 K Sビル及びその周辺。

実施日程：年間を通して、年末年始やお盆休みを除く、平日に実施。

ビル内の駐車場やその周辺道路は平日の雨天時以外に実施。

実施した生産活動：K Sビル内、各テナントの共用部分の清掃及びビル外の駐車場やその周辺道路の清掃や除草。

利用者数：22名

＜目的＞

地域連携活動のねらい：持ちつ持たれつの関係を構築し、お互いの関係を願成させる事が出来ればと思います。

地域と対象者にとってのメリット：目の前の周囲が清潔であり、整理整頓されている事は、気持ちがいい事かと思えます。

＜成果＞

実施した結果：各テナントの入居者の皆様及びオーナー様に大好評を得ています。

得られた成果：利用者が協力して行う場面が多々あり、声を掛け合いながら、取り組む事が出来ています。

問題点：活動範囲が広められればと思います。

＜活動の様子＞



連携先の企業等の意見または評価

生涯就労支援センターの皆様におかれましては、大変お世話になっております。

お忙しい中、毎回時間を作っていただき、清掃や除草作業をして頂き感謝いたします。

今後とも、協力し合う事があるかと思われませんが、宜しくお願い申し上げます。

連携先企業名	ホームズ有限会社	担当者名	片山
--------	----------	------	----

提供サービス	定員数	定員規模	多機能型等 定員区分（※1）	人員配置区分 （※2）	その他該当する体制等	適用開始日
就労継続支援A型	20	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	1. 21人以上40人以下 2. 41人以上60人以下 3. 61人以上80人以下 4. 81人以上 5. 20人以下	① I型(7.5:1) 2. II型(10:1)	評価点区分（※6） 1. 評価点が170点以上の場合 2. 評価点が150点以上170点未満の場合 ③ 評価点が130点以上150点未満の場合 4. 評価点が105点以上130点未満の場合 5. 評価点が80点以上105点未満の場合 6. 評価点が60点以上80点未満の場合 7. 評価点が60点未満の場合 8. なし（経過措置対象）	
					定員超過	
					職員欠如	
					サービス管理責任者欠如	
					自己評価結果等未公表減算	
					身体拘束廃止未実施	
					虐待防止措置未実施	
					業務継続計画未策定	
					情報公表未報告	
					福祉専門職員配置等	
					視覚・聴覚等支援体制	
					重度者支援体制	
					就労移行支援体制	
					就労移行支援体制（就労定着者数）	
					賃金向上達成指導員配置	
					送迎体制	
					食事提供体制	
					社会生活支援	
					就労継続A型利用者負担減免	
					福祉・介護職員等処遇改善加算対象（※16 ※18）	
					福祉・介護職員等処遇改善加算（※17 ※19）	
					指定管理者制度適用区分	
					地域生活支援拠点等	
					高次脳機能障害者支援体制	